

Протокол № 3
заседания Управляющего совета школы

от 07. 06. 2023 г.

Присутствуют 11 чел.

1. О внесении изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Купинская СОШ»
Селютина Н.В.
2. О Положении об оплате труда работников МБОУ «Купинская СОШ».
Селютина Н.В.

1. По данному вопросу слушали директора школы Селютину Н.В. В своём выступлении Наталья Васильевна сообщила о том, что в целях устранения нарушений выявленных в ходе аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности в МБОУ «Купинская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» за 2022 год (Акт № 7 контрольно-ревизионного отдела МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа») необходимо внести следующие изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Купинская СОШ»:

1. 1. Внести следующие изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Купинская СОШ»:

1. Раздел 3. «Организация деятельности Комиссии» внести дополнение в п.3.8. «Члены Комиссии несут личную ответственность за распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников, за установление необоснованного количества баллов, за установление баллов без подтверждающих документов».

2. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора школы, курирующих учебно-воспитательную работу:

Критерий 4.

- «Результативное участие обучающихся в творческих конкурсах (в соответствии с приказами управления образования и департамента образования)»: победитель регионального конкурса – 25 баллов (**за каждого победителя**); победитель муниципального конкурса – 10 баллов (**за каждого победителя**)

- «Результативное участие обучающихся в спортивных соревнованиях (в соответствии с приказами управления образования и департамента образования)»: победитель муниципальных соревнований – 10 баллов (**за каждого победителя**)

Критерий 5.

- «Своевременное и качественное ведение школьной документации (акты и справки по результатам мониторинга управления образования)» – до 15 баллов

3. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей-предметников школы:

Критерий 1.2.

- «Наличие печатных публикаций и т.д.» – до 12 баллов (**за каждую публикацию**)

Критерий 2.

- «Подготовка и проведение общешкольных праздничных мероприятий с привлечением родителей и социальных партнёров» – до 3 баллов (**за каждое мероприятие**)

- «Организация совместного участия педагогов, учащихся, родителей в творческих конкурсах (непредметной направленности)» – до 4 баллов (**за каждое мероприятие**)

- «Высокий уровень выполнения требований охраны труда в образовательном процессе» – до 5 баллов (**за каждый учебный предмет**)

- «Техническое сопровождение ВКС» – 1 балл (**за каждое мероприятие**)

- «Ведение электронной базы данных (РИС)» – до 3 баллов (**за каждый класс**)

4. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов:

Критерий 2.

«Участие в акциях различной направленности» - до 3 баллов (за каждую акцию)

5. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей физической культуры:

Критерий 2.

- «Высокий уровень санитарно-гигиенического состояния спортивных залов и помещений», «Высокий уровень санитарно-гигиенического состояния оборудования, инвентаря» за каждый показатель – 5 баллов (при отсутствии замечаний). При наличии замечаний – 0 баллов.

6. В критерии оценки профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала:

Мастер производственного обучения

Критерий 3.4.

«Предоставление транспортных услуг, необходимых для организации образовательного процесса» – до 30 баллов

Педагог-психолог

Критерий 4.6.

«Сопровождение учащихся в поездках (на основании приказа и т.п.)» – 2 балла (за каждую поездку)

7. В установлении шкалы градации количества баллов и количества установления процентов к ним заместителям руководителя:

- максимальное значение суммы стимулирующих выплат заместителям руководителя при любом количестве набранных ими баллов не может составлять более 64% от размера от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей в соответствии с критериями работы руководителя;

- соответственно наибольшее количество баллов, набранное одним из заместителей, соответствует 64%, меньшее количество баллов соответствует меньшему значению в процентном соотношении.

8. В раздел 3 «Организация деятельности Комиссии»:

п. 3.9. Члены комиссии несут личную материальную ответственность за распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в том числе, за установление необоснованного количества баллов, а также за установление баллов без подтверждающих документов.

Слушали Курскую Н.А., председателя Управляющего совета школы о том, что комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников школы принять к исполнению внесенные изменения при распределении стимулирующей части ФОТ работников школы по итогам II полугодия 2022-2023 учебного года.

На основании голосования единогласно принято РЕШЕНИЕ:

2. Одобрить внесение изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Купинская СОШ»:

1. Раздел 3. «Организация деятельности Комиссии» внести дополнение в п.3.8. «Члены Комиссии несут личную ответственность за распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников, за установление необоснованного количества баллов, за установление баллов без подтверждающих документов».

2. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора школы, курирующих учебно-воспитательную работу:

Критерий 4.

- «Результативное участие обучающихся в творческих конкурсах (в соответствии с приказами управления образования и департамента образования)»: победитель регионального конкурса – 25 баллов (**за каждого победителя**); победитель муниципального конкурса – 10 баллов (**за каждого победителя**)

- «Результативное участие обучающихся в спортивных соревнованиях (в соответствии с приказами управления образования и департамента образования)»: победитель муниципальных соревнований – 10 баллов (**за каждого победителя**)

Критерий 5.

- «Своевременное и качественное ведение школьной документации (акты и справки по результатам мониторинга управления образования)» – до 15 баллов

3. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей-предметников школы:

Критерий 1.2.

- «Наличие печатных публикаций и т.д.» – до 12 баллов (**за каждую публикацию**)

Критерий 2.

- «Подготовка и проведение общешкольных праздничных мероприятий с привлечением родителей и социальных партнёров» – до 3 баллов (**за каждое мероприятие**)

- «Организация совместного участия педагогов, учащихся, родителей в творческих конкурсах (непредметной направленности)» – до 4 баллов (**за каждое мероприятие**)

- «Высокий уровень выполнения требований охраны труда в образовательном процессе» – до 5 баллов (**за каждый учебный предмет**)

- «Техническое сопровождение ВКС» – 1 балл (**за каждое мероприятие**)

- «Ведение электронной базы данных (РИС)» – до 3 баллов (**за каждый класс**)

4. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов:

Критерий 2.

«Участие в акциях различной направленности» - до 3 баллов (**за каждую акцию**)

5. В критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей физической культуры:

Критерий 2.

- «Высокий уровень санитарно-гигиенического состояния спортивных залов и помещений», «Высокий уровень санитарно-гигиенического состояния оборудования, инвентаря» **за каждый показатель** – 5 баллов (при отсутствии замечаний). При наличии замечаний – 0 баллов.

6. В критерии оценки профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала:

Мастер производственного обучения

Критерий 3.4.

«Предоставление транспортных услуг, необходимых для организации образовательного процесса» – **до** 30 баллов

Педагог-психолог

Критерий 4.6.

«Сопровождение учащихся в поездках (на основании приказа и т.п.)» – 2 балла (**за каждую поездку**)

8. В установление шкалы градации количества баллов и количества установления процентов к ним заместителям руководителя:

- максимальное значение суммы стимулирующих выплат заместителям руководителя при любом количестве набранных ими баллов не может составлять более 64% от размера от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей в соответствии с критериями работы руководителя;

- соответственно наибольшее количество баллов, набранное одним из заместителей, соответствует 64%, меньшее количество баллов соответствует меньшему значению в процентном соотношении.

8. В раздел 3 «Организация деятельности Комиссии»:

п. 3.9. Члены комиссии несут личную материальную ответственность за распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в том числе, за установление необоснованного количества баллов, а также за установление баллов без подтверждающих документов.

2. Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников школы принять к исполнению внесенные изменения при распределении стимулирующей части ФОТ работников школы по итогам II полугодия 2022-2023 учебного года.

2. По второму вопросу слушали директора школы Селютину Н.В. Наталья Васильевна сказала, что в целях устранения нарушений выявленных в ходе аудиторской проверки финансово-хозяйственной деятельности в МБОУ «Купинская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» за 2022 год (Акт № 7 контрольно-ревизионного отдела МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа») и приведения в соответствии с действующим законодательством, признать утратившим силу Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Купинская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» (МБОУ «Купинская СОШ»), утв. приказом от 30.09.2021 г. № 485. Она предложила Управляющему совету школы утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Купинская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» (МБОУ «Купинская СОШ») в новой редакции.

На основании голосования единогласно принято РЕШЕНИЕ:

1. Одобрить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Купинская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» (МБОУ «Купинская СОШ») в новой редакции.
2. Администрации школы руководствоваться данным локальным актом.

Председатель



Н. А. Курская

Секретарь



Е. Н. Кочетова